**Прокуратура Самарского района г. Самары разъясняет.**

**«Какие гарантии предусмотрены законодательством при расторжении договора, лицам, в возрасте до восемнадцати лет?»**

Ваш вопрос разъясняет помощник прокурора Самарского района г. Самары Ольга Долинина.

«Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения [общего порядка](consultantplus://offline/ref=B2E434005C31F055D2DBC666E25498DD7AEEEADB77B356C2EF12E3DE12D29DB1A0864735C5BBCE46SEL5N) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Такие дополнительные гарантии несовершеннолетним работникам при расторжении трудового договора предусмотрены статьей 269 Трудового Кодекса Российской Федерации».